



## ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยคณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัคร ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งครบเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๒๒๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านละลมใต้ ตำบลละลม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุข) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๒๔๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกระแซง ตำบลคำแย สำนักงานสาธารณสุข อำเภอพยุห์ จังหวัดศรีสะเกษ

### ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษเป็นสำคัญ

### ๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๔.๒ แบบประเมินบุคคล

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

ในการสมัครรับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง คุณวุฒิ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานที่นำมา ยื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ จะถือว่าผู้สมัครคัดเลือกรายนั้น ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกในครั้งนี้อย่างแน่นอน (กรณีผู้สมัครรายใดส่งเอกสารไม่ครบภายในวันปิดรับ สมัครตามข้อ ๑-๕ ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งนี้)

๕. หลักเกณฑ์...

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร

๕.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๕.๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕.๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ (๑๐ คะแนน)

๕.๓ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และเอกสารประกอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดไม่ต่ำกว่า ๗๐%

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือกภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

## ๗. การแต่งตั้ง

๗.๑ คณะกรรมการประเมิน ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเสนอรายชื่อเรียงลำดับชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปไว้ในลำดับหลังต่อ ๆ กันไป แล้วเสนอผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก และจะดำเนินการแต่งตั้งเมื่อผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก

๗.๒ หากภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนไม่มีสิทธิในการแต่งตั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทนง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ  
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ